



AGENCJA  
MIENIA WOJSKOWEGO  
Oddział Regionalny w Poznaniu  
ul. Dojazd 30, 60-631 Poznań

POZNAŃ, 2018-09-11

Znak pisma: **OP-ZP.7729.3.2018/4**  
2018-0367282



## **BIP oraz STRONA INTERNETOWA ZAMAWIAJĄCEGO**

*Dotyczy postępowania na:* „Świadczenie usług pocztowych dla Oddziału Regionalnego Agencji Mienia Wojskowego w Poznaniu” *znak sprawy:* OP-ZP.7729.3.2018

Zamawiający informuje, że w przedmiotowym postępowaniu prowadzonym na zasadach stosowanych zgodnie z art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 ze zm.), zwanej dalej ustawą, wpłynęły do Zamawiającego pytania od Wykonawcy.

W związku z powyższym Zamawiający zgodnie z zapisem rozdziału VI ust. 4 ogłoszenia udziela następujących wyjaśnień.

### ***Pytanie 1.*** (pisownia oryginalna)

Ogłoszenie rozdział III pkt 12 Zamawiający określa „Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917), osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia: doręczanie i wydawanie przesyłek (tj. doręczyciele, kurierzy, listonosze, osoby wydające korespondencję)”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 11 pkt 1 Zamawiający określa „Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia: doręczanie i wydawanie przesyłek (tj. doręczyciele, kurierzy, listonosze, osoby wydające korespondencję) w okresie obowiązywania umowy”

Wykonawca informuje, że wskaźnik zatrudnienia osób realizujących zamówienie na podstawie umowy o pracę na poziomie 100% nie jest możliwy do zapewnienia przez Wykonawców. Zawsze istnieje ryzyko zatrudnienia chociażby na zastępstwo urlopowe pracowników na podstawie umowy zlecenia, co nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za należyte realizowanie przedmiotu zamówienia. Wykonawca informuje, iż warunek postawiony przez Zamawiającego jest nadmierny i nieracjonalny, gdyż żaden z wykonawców funkcjonujących na rynku usług pocztowych nie jest w stanie go spełnić, a tym samym zapewnić, przy obejmującym zasięgiem cały kraj zamówieniu, iż w realizacji zamówienia udział brać będą jedynie pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, tym bardziej, że Prawo Pocztove dopuszcza posiadanie sieci agencji pocztowych. Żaden wykonawców funkcjonujących na rynku nie będzie w stanie złożyć oferty i podjąć się realizacji zamówienia na

warunkach określonych w Ogłoszeniu. Określenie przez Zamawiającego iż „wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia: doręczanie i wydawanie przesyłek (tj. doręczyciele, kurierzy, listonosze, osoby wydające korespondencję) w okresie obowiązywania umowy” w postępowaniu niemożliwego do dotrzymania warunku, przy uwzględnieniu specyfiki przedmiotu zamówienia oraz obowiązujących na danym rynku reguł związanych z realizacją tego typu zamówień, może w sposób bezpośredni prowadzić do naruszenia zasady uczciwej konkurencji i tym samym do naruszenia powyższych norm prawnych. Fakt, że Wykonawca będący jednocześnie Operatorem Wyznaczonym może w ogóle nie złożyć oferty w realiach niniejszej sprawy, powinien zostać uznany za okoliczność świadcząca o tym, że przewidziany przez Zamawiającego wymóg, nie znajdujący oparcia w uzasadnionych potrzebach Zamawiającego i w specyfice przedmiotowego postępowania, może utrudniać udział w postępowaniu.

Wykonawca wnosi o modyfikację zapisu

Ogłoszenie rozdział III pkt 12 Zamawiający określa „Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę na poziomie nie niższym niż 85%, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917), osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia: doręczanie i wydawanie przesyłek (tj. doręczyciele, kurierzy, listonosze, osoby wydające korespondencję)”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 11 pkt 1 Zamawiający określa „Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na poziomie nie niższym niż 85%, przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia: doręczanie i wydawanie przesyłek (tj. doręczyciele, kurierzy, listonosze, osoby wydające korespondencję) w okresie obowiązywania umowy”

#### ***Odpowiedz na pytanie nr 1:***

Zamawiający przychyliła się do prośby Wykonawcy, w związku z powyższym modyfikuje Rozdział III pkt. 12 Ogłoszenia oraz § 11 pkt 1 w Załączniku nr 7 w następujący sposób:

„Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę na poziomie nie niższym niż 85%, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917), osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia: doręczanie i wydawanie przesyłek (tj. doręczyciele, kurierzy, listonosze, osoby wydające korespondencję) w okresie obowiązywania umowy”

#### **Pytanie nr 2** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 1 do Ogłoszenia pkt 11 oraz Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 4 pkt 6 Zamawiający określa „Wykonawca będzie doręczał do siedziby Zamawiającego adresowane do niego przesyłki, a także zwrotne potwierdzenia odbioru i przesyłki nedoręczone - każdego dnia roboczego (od poniedziałku do piątku) w godzinach 8:00 - 12:00”

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek. W definicji usługi pocztowej (art. 2 ust. 1 ustawy Prawo pocztowe) nie mieści się doręczanie przesyłek – opłaconych przez nadawców i nadchodzących do Zamawiającego. Dodatkowo Zamawiający określa godziny doręczenia, które nie uwzględniają procesów pocztowych zachodzących przed fazą doręczenia, jak np. przewóz do placówki oddawczej,

rozdział materiału na rejony doręczeń, uzupełnienie odpowiedniej dokumentacji, etc. oraz samej fazy doręczenia do siedziby Zamawiającego, która będzie wynikała z obsługi rejonu doręczeń dla danej lokalizacji.

Wykonawca wnosi o modyfikację zapisu

Załącznik nr 1 do Ogłoszenia pkt 11 oraz Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 4 pkt 6 Zamawiający określa „Wykonawca będzie doręczał do siedziby Zamawiającego adresowane do niego przesyłki, a także zwrotne potwierdzenia odbioru i przesyłki niodoręczone - każdego dnia roboczego (od poniedziałku do piątku) w godzinach urzędowania siedzimy Zamawiającego”

***Odpowiedz na pytanie nr 2:***

Zamawiający modyfikuje pkt 11 Załącznika nr 1 do Ogłoszenia oraz § 4 ust. 6 Załącznik nr 7 do Ogłoszenia w następujący sposób:

„Wykonawca będzie doręczał do siedziby Zamawiającego adresowane do niego przesyłki, a także zwrotne potwierdzenia odbioru i przesyłki niodoręczone - każdego dnia roboczego (od poniedziałku do piątku) w godzinach 8:00 - 15:00”

**Pytanie nr 3** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 3 Zamawiający określa „Jeżeli Wykonawca nie dostarczy do Zamawiającego przesyłek w czasie, o którym mowa w § 4 ust.6 umowy, zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 50,00 zł, za każdy taki przypadek”

W odniesieniu do argumentacji z pytania nr 2 oraz pytania nr 5 Wykonawca wnosi o usunięcie zapisu

***Odpowiedz na pytanie nr 3:***

Zamawiający wyraża zgodę na zmianę zapisu. W związku z powyższym usuwa § 7 ust. 3 Załącznika nr 7 do Ogłoszenia.

**Pytanie nr 4** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 4 Zamawiający określa „Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu karę umowną, w wysokości 300,00 zł, za każdego pracownika, dla którego na wezwanie Zamawiającego, Wykonawca nie przedłoży dokumentów, o których mowa w § 11 ust. 2 -3, w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego”

W odniesieniu do argumentacji z pytania nr 5 Wykonawca wnosi o usunięcie zapisu

***Odpowiedz na pytanie nr 4:***

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie, jednocześnie modyfikuje § 7 ust. 4 Załącznika nr 7 do Ogłoszenia w następujący sposób:

„Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu karę umowną, w wysokości 200,00 zł, za każdego pracownika, dla którego na wezwanie Zamawiającego, Wykonawca nie przedłoży dokumentów, o których mowa w § 11 ust. 2 -3, w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego”

**Pytanie nr 5** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 5 Zamawiający określa „Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu karę umowną, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 6 ust. 1 pkt. 1, jeżeli Zamawiający odstąpi od umowy z przyczyn zależnych od Wykonawcy”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 6 Zamawiający określa „Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu karę umowną, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 6 ust. 1 pkt. 1, jeżeli odstąpi od umowy z przyczyn niezależnych od Zamawiającego”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 10 Zamawiający określa „Zamawiający zastrzega, że Wykonawca zostanie wezwany do uiszczenia kary umownej w terminie 14 dni od otrzymania wezwania, a w razie nie wniesienia należnej Zamawiającemu kary umownej zostanie ona potrącona z faktury wystawionej w kolejnym okresie rozliczeniowym lub innych ewentualnych wierzytelności Wykonawcy względem Zamawiającego”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 11 Zamawiający określa „Wykonawca upoważnia Zamawiającego do potrącenia kar umownych z faktur wystawianych przez Wykonawcę”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 11 Zamawiający określa „Łączna wysokość kar umownych naliczona od Wykonawcy dla zamawiającego nie może przekroczyć 20% wartości wynagrodzenia umownego brutto, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1.”

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie KIO wskazuje się, że ustanawianie przez Zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych, bezwzględnie należy uznać za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji, które może być uzasadnioną podstawą do unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy Pzp z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Zgodnie z zasadami obowiązującego porządku prawnego uprawnienie zamawiającego do ustalenia warunków umowy nie ma, bowiem charakteru absolutnego, gdyż zamawiający nie może swego prawa podmiotowego nadużywać. Wynika to zarówno z ograniczeń zasady swobody umów, jak i z innej podstawowej zasady prawa cywilnego, wyrażonej w art. 5 Kodeksu cywilnego. Dla ustalenia granic swobody umów z punktu widzenia zasad współzycia społecznego istotne znaczenie mają te zasady, które służą ochronie wolności. Szczególnie ważną sferą zastosowania zasad współzycia społecznego, jako granicy swobody umów, jest problematyka tzw. słuszności (sprawiedliwości) kontraktowej, rozumianej, jako równomierny rozkład uprawnień i obowiązków w stosunku prawnym, czy też korzyści i ciężarów oraz szans i ryzyk związanych z powstaniem i realizacją tego stosunku. Badaniu z punktu widzenia słuszności kontraktowej podlega przede wszystkim stosunek wartości świadczeń w umowach wzajemnych. O naruszeniu reguł sprawiedliwościowych można mówić wówczas, gdy dysproporcja tych wartości jest rażąca. W grę wchodzi jednakże badanie rozkładu innych niż długi i wierzytelności obowiązków i uprawnień stron, ustalanie, czy równomiernie są one obciążone obowiązkami i wyposażone w uprawnienia różnych postaci. Wysokość kar umownych przewidzianych przez Zamawiającego pozostaje też w sprzeczności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa odnoszącymi się do świadczenia usług pocztowych, co wynika z regulacji zawartej w art. 87 Prawa pocztowego. Art. 87 ust. 1 Prawa pocztowego wskazuje, bowiem, iż do odpowiedzialności operatorów pocztowych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi pocztowej stosuje się ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny, jeżeli przepisy ustawy nie stanowią inaczej. Natomiast stosownie do art. 87 ust. 5 Prawa pocztowego, operator pocztowy odpowiada za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi pocztowej w

zakresie określonym ustawą, chyba, że niewykonanie lub nienależyte jej wykonanie: 1) jest następstwem czynu niedozwolonego; 2) nastąpiło z winy umyślnej operatora; 3) jest wynikiem rażącego niedbalstwa operatora. W świetle rzeczonoego przepisu, odejście od zasad odpowiedzialności określonych w Prawie pocztowym, jest dopuszczalne wyłącznie w przypadkach kwalifikowanych, związanych ze znacznie wyższym stopniem nieprawidłowości po stronie operatora pocztowego, niż przewidują to postanowienia umowy. Tylko wówczas dopuszczalne jest przejście na ogólne zasady odpowiedzialności i – przykładowo – określenie odrębnych kar umownych w umowie o świadczenie usług pocztowych. Innymi słowy, co literalnie już wynika z cytowanego przepisu, odpowiedzialność operatora pocztowego, co do zasady ograniczona jest do okoliczności i wysokości określonej w dalszych przepisach tej ustawy (tj. w art. 88 i 89 Prawa Pocztoowego). Jedyny wyjątek, determinujący konieczność ponoszenia odpowiedzialności w wysokości przewyższającej limity określone w art. 88 i 89 Prawa Pocztoowego, związany jest ze ziszczeniem się jednej z okoliczności wymienionych w art. 87 ust. 5 Prawa pocztowego. Tylko wtedy odpowiedzialność operatora pocztowego może przewyższać zakres i wysokość odpowiedzialności wynikającej z samej tej ustawy. Przewidziane kary są zbyt wygórowane. Zgodnie z wyrokiem KIO 2631/12; KIO 2655/12 umowa winna zmierzać do zabezpieczenia interesów obu stron, a kara umowa nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia po stronie Zamawiającego, ponieważ jej celem jest dyscyplinowanie stron do prawidłowego i terminowego wywiązywania się z przyjętych na siebie obowiązków umownych. Reasumując proponowane przez Zamawiającego kary stanowią przekroczenie przysługującego Zamawiającemu uprawnienia do kształtowania postanowień umowy w sprawie zamówienia publicznego.

W związku z powyższym Wykonawca wnosi o modyfikację/usunięcie zapisów

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 5 Zamawiający określa „Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu karę umowną, w wysokości 3% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 6 ust. 1 pkt. 1, jeżeli Zamawiający odstąpi od umowy z przyczyn zależnych od Wykonawcy”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 6 Zamawiający określa „Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu karę umowną, w wysokości 3% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 6 ust. 1 pkt. 1, jeżeli odstąpi od umowy z przyczyn niezależnych od Zamawiającego”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 10 Zamawiający określa „Zamawiający zastrzega, że Wykonawca zostanie wezwany do uiszczenia kary umownej w terminie 14 dni od otrzymania wezwania, a w razie nie wniesienia należnej Zamawiającemu kary umownej zostanie ona potrącona z faktury wystawionej w kolejnym okresie rozliczeniowym lub innych ewentualnych wierzytelności Wykonawcy względem Zamawiającego. Wezwanie do zapłaty zostanie skierowane po przeprowadzeniu procesu wyjaśniającego zaistniałą sytuację”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 11 Zamawiający określa „Łączna wysokość kar umownych naliczona od Wykonawcy dla zamawiającego nie może przekroczyć 6% wartości wynagrodzenia umownego brutto, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1.”

Ponadto usunięcie zapisów Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 7 pkt 11

**Odpowiedz na pytanie nr 5:** (pisownia oryginalna)

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie.

Zamawiający jedynie modyfikuje § 7 ust. 10 i 12 Załącznika nr 7 do Ogłoszenia w następujący sposób:

Nowy zapis § 7 ust. 9 otrzymuje brzmienie „Zamawiający zastrzega, że Wykonawca zostanie wezwany do uiszczenia kary umownej w terminie 14 dni od otrzymania wezwania, a w razie nie wniesienia należnej Zamawiającemu kary umownej zostanie ona potrącona z faktury wystawionej w kolejnym okresie rozliczeniowym lub innych ewentualnych wierzytelności Wykonawcy względem Zamawiającego. Wezwanie do zapłaty zostanie skierowane po przeprowadzeniu procesu wyjaśniającego zaistniałą sytuację”

Nowy zapis § 7 pkt 11 otrzymuje brzmienie „Łączna wysokość kar umownych naliczona od Wykonawcy dla zamawiającego nie może przekroczyć 15% wartości wynagrodzenia umownego brutto, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1.”

**Pytanie nr 6** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 10 pkt 1 Zamawiający określa Umowa może być rozwiązana za wypowiedzeniem przez każdą ze Stron w formie pisemnej, z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na ostatni dzień miesiąca kalendarzowego, bez podania powodów z obowiązkiem dokonania płatności za czynności będące w toku wynikające z wykonania umowy, co nie będzie prowadzić do zapłaty kar umownych przez Wykonawcę określonych w § 7 pkt 1 oraz pkt 2

***Odpowiedz na pytanie nr 6:***

Zamawiający nie udziela odpowiedzi, gdyż nie zostało sformułowane pytanie.

**Pytanie nr 7** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 10 pkt 2 Zamawiający określa „Zamawiający może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym bez zachowania okresu wypowiedzenia, jeżeli:

- a) Wykonawca z własnej winy przerwał realizację świadczenia usług i nie realizuje ich minimum przez okres 3 dni roboczych oraz nie kontynuuje usługi mimo wezwania Zamawiającego,
- b) Zamawiający stwierdzi co najmniej dwa przypadki nienależytego wykonania lub niewykonania czynności objętych umową przynajmniej w jednym okresie rozliczeniowym (w szczególności: nadanie przesyłek z naruszeniem terminów obowiązujących strony; zagubienie, utrata lub uszkodzenie przesyłki);
- c) Zamawiający utraci źródło finansowania zamówienia w całości lub w części a także w przypadku przesunięcia źródeł finansowania zamówienia;
- d) wystąpią okoliczności opisane w art. 145 ustawy Prawo zamówień publicznych tj. wystąpi istotna zmiana okoliczności powodująca, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, wówczas Zamawiający zawiadomi o tym Wykonawcę na piśmie w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach; W przypadku, o którym mowa Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego za wykonanie zlecenia zakończonego przed dniem odstąpienia

Zamawiający stawia się na pozycji uprzywilejowanej zakłócając jedną z naczelnych zasad prawa wynikających, zarówno z prawa zamówień publicznych (równości stron postępowania), jak i kodeksu cywilnego (równości stron stosunku cywilnoprawnego) Wskazane powody wypowiedzenia umowy mogą narazić Wykonawcę na zapłatę wysokich kar umownych

Wykonawca wnosi o modyfikacje zapisu

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 10 pkt 2 Zamawiający określa „Zamawiający może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym bez zachowania okresu wypowiedzenia, jeżeli:

- a) Wykonawca z własnej winy przerwał realizację świadczenia usług i nie realizuje ich minimum przez okres 3 dni roboczych oraz nie kontynuuje usługi mimo wezwania Zamawiającego,
- b) Zamawiający utraci źródło finansowania zamówienia w całości lub w części a także w przypadku przesunięcia źródeł finansowania zamówienia, co nie będzie prowadzić do zapłaty kar umownych przez Wykonawcę określonych w § 7 pkt 1 oraz pkt 2
- d) wystąpią okoliczności opisane w art. 145 ustawy Prawo zamówień publicznych tj. wystąpi istotna zmiana okoliczności powodująca, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, wówczas Zamawiający zawiadomi o tym Wykonawcę na piśmie w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach, co nie będzie prowadzić do zapłaty kar umownych przez Wykonawcę określonych w § 7 pkt 1 oraz pkt 2 W przypadku, o którym mowa Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego za wykonanie zlecenia zakończonygo przed dniem odstąpienia.

#### ***Odpowiedz na pytanie nr 7:***

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie.

Zamawiający jedynie modyfikuje § 10 ust. 2 pkt. b) Załącznika nr 7 do Ogłoszenia w następujący sposób:

„Zamawiający stwierdzi co najmniej **cztery przypadki** nienależytego wykonania lub niewykonania czynności objętych umową przynajmniej w jednym okresie rozliczeniowym (w szczególności: nadanie przesyłek z naruszeniem terminów obowiązujących strony; zagubienie, utrata lub uszkodzenie przesyłki);”

#### **Pytanie nr 8** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 11 Zamawiający określa

2. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.

Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży zamawiającemu dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia. Zamawiający może żądać następujących dokumentów:

- a) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że

objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.

b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy w/w oświadczenie (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych.

c) Zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy.

d) Poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami w zakresie ochrony danych osobowych.

4. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w niniejszej umowie. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.

Przekazywanie Zamawiającemu informacji Wymaganych w Oświadczeniu jest równoznaczne z udostępnianiem szerokiego zakresu danych osobowych, które nie są Zamawiającemu niezbędne z punktu widzenia celu, jakim jest kontrola spełniania przez Wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia na podstawie Umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest bowiem niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez Wykonawcę. Dla Zamawiającego nie powinno być istotne kto konkretnie zatrudniony jest u Wykonawcy na podstawie Umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudnienia osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna Zamawiającemu znajomość imion, i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu. Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych stoi na stanowisku, iż z regulacji zawartych w art. 29 ust. 3a oraz 36 ust. 2 pkt. 8a ustawy Prawo zamówień publicznych nie można wywodzić podstawy do przekazywania Zamawiającemu danych osobowych pracowników, a zarówno dokumentowanie zatrudnienia osób, o których mowa w art. w art. 29 ust. 3a, jak i kontrola spełniania przez wykonawcę wymagań, o których mowa w tym artykule może odbywać się w sposób, który nie będzie wiązał się z przetwarzaniem danych indywidualnych osób. Wykonawca może złożyć oświadczenie o ilości osób zatrudnionych na umowę o pracę np. wykonujących wskazane czynności. Jak również sporządzenie chociażby list imiennych pracowników zw. na zatrudnienie przez Wykonawcę ponad 80 000 pracowników jest wysoce pracochłonne i uciążliwe

W związku z powyższym Wykonawca wnosi o modyfikacje zapisu

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 11



2. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,

b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,

3. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży zamawiającemu dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia. Zamawiający może żądać następujących dokumentów:

a) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o ilości osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób oraz procentowego poziomu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w stosunku do ogółu zatrudnienia Wykonawcy oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.

b) Zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek ZUS przez Wykonawcę

4. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w niniejszej umowie. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.

#### ***Odpowiedz na pytanie nr 8:***

Zamawiający wyraża zgodę na powyższą zmianę w związku z powyższym usuwa zapis § 11 ust. 2 pkt. c) oraz ust. 3 pkt. b) i d) Załącznika nr 7 do Ogłoszenia.

#### **Pytanie nr 9** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 12 pkt 4 Zamawiający określa „ Zamawiający będzie przetwarzał udostępnione dane zwykłe osób wskazanych przez Wykonawcę w § 9 do realizacji Umowy w postaci”

Załącznik nr 7 do Ogłoszenia § 12 pkt 4 Zamawiający określa „ Wykonawca będzie przetwarzał udostępnione dane zwykłe osób wskazanych przez Zamawiającego w § 9 do realizacji Umowy w postaci.”

Winno być „§ 8 do realizacji Umowy w postaci.” Wykonawca wnosi o sprostowanie

#### ***Odpowiedz na pytanie nr 9:***

Zamawiający modyfikuje zapis § 12 ust. 4 i 5 Załącznika nr 7 do Ogłoszenia

Nowy zapis § 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie „Zamawiający będzie przetwarzał udostępnione dane zwykłe osób wskazanych przez Wykonawcę w § 8 do realizacji Umowy w postaci”

Nowy zapis § 12 pkt 5 otrzymuje brzmienie „Wykonawca będzie przetwarzał udostępnione dane zwykle osób wskazanych przez Zamawiającego w § 8 do realizacji Umowy w postaci:”

**Pytanie nr 10** (pisownia oryginalna)

Załącznik nr 3 do Ogłoszenia § Lp. XI ppkt 7 Zamawiający wskazują „przesyłka niestandardowa” Wykonawca wnosi o określenie rodzaju przesyłki poprzez określenie wagi

***Odpowiedz na pytanie nr 10:***

Zamawiający wyjaśnia, że przesyłki niestandardowe to paczki do 10 kg.

**Pytanie 11** (pisownia oryginalna)

W związku ze złożonymi wnioskiem o wyjaśnienie treści Ogłoszenia w Postępowaniu oraz okolicznością, że czas pozostały do wyznaczonego terminu składania jest zbyt krótki, aby przygotować i złożyć ofertę w Postępowaniu, Wykonawca zwraca się z wnioskiem o przedłużenie terminu składania oferty w Postępowaniu do dnia 13 września 2018.

***Odpowiedz na pytanie nr 11:***

Zamawiający w dniu 7 września 2018 wprowadził modyfikacje ogłoszenia poprzez zmianę terminu składania ofert na dzień 17 września 2018r.

Wykonawcy są zobowiązani do wzięcia pod uwagę ww. odpowiedzi i modyfikacji Ogłoszenia przy sporządzaniu oferty.

*Załączniki:*

1) Zaktualizowany Załącznik nr 7 do Ogłoszenia „Istotne postanowienia umowy”

N.Z. ☎ 616 606746